

BILAN SOCIAL 2022



Centre Hospitalier Bélair
Établissement Public de Santé du Département des Ardennes

SOMMAIRE

PARTIE I ETAT ET ANALYSE DES DONNEES SOCIALES DE L'ETABLISSEMENT POUR POUR LES PERSONNELS MEDICAUX ET NON MEDICAUX DE N-2 à N

I - Evolution des effectifs et de la masse salariale

Indicateur 1 : Effectifs en Equivalents Temps Plein Rémunérés

1.1 - Répartition des effectifs prévus et réalisés par statut et filière	Page 5
1.2 - Répartition des effectifs par catégorie et par genre	Page 6
1.3 - Age moyen de l'effectif par catégorie et par filière au 31 décembre de l'année	Page 7

Indicateur 2 : Masse salariale

2.1 - Répartition de la masse salariale par catégorie	Page 8
---	--------

Indicateur 3 : Emploi de personnels intérimaires

Page 9

II - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

Indicateur 4 : Heures supplémentaires

4.1 - Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31/12	Page 10
4.2 - Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent ayant effectué des heures	Page 10
4.3 - Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent (effectif physique total au 31/12)	Page 11
4.4 - Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année	Page 11
4.5 - Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année	Page 11

Indicateur 5 : Jours de Compte Epargne Temps stockés au 31 décembre de l'année

5 - Nombre de jours de compte épargne temps stockés au 31 décembre	Page 12
5.1 - Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET	Page 12
5.2 - Nombre moyen de jours de CET par agent (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)	Page 13
5.3 - Montant de la provision annuelle constituée	Page 13
5.4 - Montant des jours de CET monétisés sur l'année	Page 13

Indicateur 6 : Absentéisme

6 - Taux d'absentéisme par motif et par catégorie	Page 14
6.1 - Durée moyenne des absences pour maladie et pour maternité-paternité-adoption	Page 19
6.2 - Nombre moyen de jours d'absence par agent (<i>rapporté à l'effectif physique total au 31/12</i>)	Page 19
6.4 - Jour de carence	Page 21

Indicateur 7 : Turn-over du personnel

7.1 - Taux de turn over par genre et filière	Page 22
7.2 - Nombre de départs en retraite au cours de l'année par genre et filière	Page 22

Indicateur 8 : Taux de mobilité interne du personnel non médical

Page 22

Indicateur 9 : Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires

Page 22

III - Gestion des compétences

Indicateur 10 : Nombre de promotions professionnelles

10.1 - Nombre d'agents ayant démarré un cursus de formation en promotion professionnelle	Page 23
10.2 - Pourcentage de la masse salariale consacré aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	Page 23
10.3 - Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle sur l'année	Page 23
10.4 - Nombre de refus de promotions professionnelles	Page 23

Indicateur 11 : Pourcentage de personnels ayant rempli leur obligation de Développement Professionnel Continu

11.1 - Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC	Page 23
11.2 - Nombre de jours moyen de formation par ETP	Page 24
11.3 - Pourcentage de ressources internes consacrées au Développement Professionnel Continu	Page 24

Indicateur 12 : Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Indicateur 13 : Attractivité et fidélisation du personnel infirmier

IV - Dialogue social

Indicateur 15 : Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions règlementaires

Indicateur 16 : Nombre d'heures syndicales utilisées par rapport au crédit global de temps syndical

Indicateur 17 : Nombre d'heures ou demi-journées de grève au cours de l'année

Indicateur 18 : Droits et moyens syndicaux

18.1 - Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	Page 26
18.2 - Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service	Page 26
18.3 - Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national	Page 26
18.4 - Nombre d'autorisation spéciales d'absence refusées pour nécessité de service	Page 26
18.5 - Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	Page 26
18.6 - Nombre d'heures syndicales mutualisées utilisées sur l'année	Page 26

V - Santé et sécurité au travail

Indicateur 19 : Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

19.1 - Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année	Page 27
19.2 - Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	Page 27
19.3 - Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes	Page 27
19.4 - Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes	Page 28
19.5 - Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	Page 28
19.6 - Indication des 3 tranches horaires pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	Page 28

Indicateur 20 : Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles ou imputables au service

20.1 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles ou imputables au service	Page 28
20.2 - Nombre de maladies professionnelles ou imputables au service reconnues	Page 28

Indicateur 21 : Thématique de la responsabilité sociale de l'établissement

21.1 - Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	Page 29
21.2 - Nombre d'agents qui ont changé d'affectation pour raison de santé	Page 29
21.3 - Principales causes de reclassement	Page 29
21.4 - Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	Page 29
21.5 - Nombre de contrats d'apprentissage signés au cours de l'année	Page 29
21.6 - Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année	Page 29

Indicateur 22 : Existence d'un document unique

22.1 - Date de dernière mise à jour du document unique	Page 30
22.2 - Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	Page 30

Indicateur 23 : Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 - Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) homme / femme	Page 30
23.2 - Taux d'agents à temps partiel homme/femme rapporté à l'ensemble des agents à t. partiel	Page 31
23.3 - Part des primes et indemnités dans la rémunération globale homme/femme	Page 31

PARTIE II

MISE EN PERSPECTIVE DES DONNEES SOCIALES AU REGARD DU PROJET SOCIAL ET INTEGRATION DE LA POLITIQUE RH SUR LE TERRITOIRE

I - Etat d'avancement de la réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé.

1.1 - Le projet social	Page 33
1.2 - Le contrat pluriannuel	Page 33

PARTIE I

PARTIE I

**ETAT ET ANALYSE DES DONNEES SOCIALES
DE L'ETABLISSEMENT POUR LES PERSONNELS
MEDICAUX ET NON MEDICAUX DE N-2 à N**



I - EVOLUTION DES EFFECTIFS ET DE LA MASSE SALARIALE

Indicateur n° 1 : Effectifs en ETPR

1.1 - Répartition des effectifs prévus et réalisés par statut et filière

Personnel non médical

	Personnel sur poste				Contractuels de remplacement			
	2022	2021	2020	Evol 2022/2021	2022	2021	2020	Evol 2022/2021
P. Administratif	58,50	61,56	61,79	-4,97%	6,10	3,37	2,03	81,01%
P. Soignant	540,69	543,69	537,29	-0,55%	43,30	42,63	38,22	1,57%
P. Médico-tech	4,30	4,00	3,96	7,50%	0,34	1,00	0,49	100,00%
P. Educ et Sociaux	33,71	32,19	34,38	4,72%	3,61	3,84	1,40	-5,99%
P. Technique	63,05	64,79	66,36	-2,69%	8,32	8,92	8,17	-6,73%
Total P. non médical	700,25	706,23	703,78	-0,85%	61,67	59,76	50,31	3,20%

Personnel Titulaire, stagiaire, CDI, CDD	Effectifs réels total				Total prévisions			
	2022	2021	2020	Evol 2022/2021	2022	2021	2020	Evol 2022/2021
P. Administratif	64,60	64,93	63,82	-0,51%	65,88	63,84	64,44	3,20%
P. Soignant	583,99	586,32	575,51	-0,40%	590,51	585,77	584,42	0,81%
P. Médico-tech	4,64	5,00	4,45	-7,20%	5,00	5,00	3,86	0,00%
P. Educ et Sociaux	37,32	36,03	35,78	3,58%	41,64	36,67	36,51	13,55%
P. Technique	71,37	73,71	74,53	-3,17%	74,51	72,36	75,77	2,97%
Total P. non médical	761,92	765,99	754,09	-0,53%	777,54	763,64	765,00	1,82%

Personnel médical (hors internes et étudiants)

Personnel Médical	2022			2021			2020	
	Prévu	Réalisé	Evol 2022/2021	Prévu	Réalisé	Evol 2021/2020	Prévu	Réalisé
P.H. temps plein	12,00	11,50	10,47%	12,00	10,41	-5,36%	11,70	11,00
P.H. temps partiel	1,48	0,98	-56,44%	2,25	2,25	-14,45%	3,20	2,63
Praticiens attachés	2,00	1,93	62,18%	2,00	1,19	6,25%	2,00	1,12
Praticiens contractuels	11,31	9,49	-14,96%	11,30	11,16	-1,59%	12,30	11,34
Assistants								
Total Pers. Médical	26,79	23,90	-4,44%	27,55	25,01	-4,14%	29,20	26,09

1.2 - Répartition des effectifs par catégorie et par genre

Personnel non médical - titulaires, stagiaires, CDI, CDD sur poste

Personnel	genre	Cat. A	Cat. B	Cat. C	2022		Cat. A	Cat. B	Cat. C	2021		Cat. A	Cat. B	Cat. C	2020	
					Total	Evol 2022/2021				Total	Evol 2021/2020				Total	Evol
P. Administratif	H	3,59		3,50	7,09	-5,47%	4,00		3,50	7,50	-6,25%	4,50		3,50	8,00	
	F	3,00	21,86	26,55	51,41	-4,90%	2,90	23,36	27,80	54,06	0,50%	2,86	22,77	28,16	53,79	
P. Soignant	H	60,75	29,05	11,33	101,13	-0,22%	59,30	32,05	10,00	101,35	1,76%	57,50	6,42	35,68	99,60	
	F	249,90	130,89	58,77	439,56	-0,63%	240,90	142,58	58,86	442,34	1,06%	236,93	53,05	147,71	437,69	
P. Médico-tech	H	1,00			1,00	0,00%		1,00		1,00	0,00%		1,00		1,00	
	F	3,30			3,30	10,00%		3,00		3,00	1,35%		2,96		2,96	
P. Educ et Sociaux	H	7,58	0,26		7,84	-5,31%	7,28	1,00		8,28	5,75%	6,83	1,00		7,83	
	F	24,64	1,23		25,87	8,20%	23,60	0,31		23,91	-9,94%	25,55	1,00		26,55	
P. Technique	H	3,67	5,48	38,02	47,17	-4,75%	3,00	4,83	41,69	49,52	-5,06%	3,00	6,50	42,66	52,16	
	F	1,00	1,00	13,88	15,88	3,99%	1,00	1,00	13,27	15,27	7,54%	1,00	1,00	12,20	14,20	
Total Pers. non méd. tit., stag., CDI	H	76,59	34,79	52,85	164,23	-2,04%	73,58	38,88	55,19	167,65	-0,56%	71,83	14,92	81,84	168,59	
	F	281,84	154,98	99,20	536,02	-0,48%	268,40	170,25	99,93	538,58	0,63%	266,34	80,78	188,07	535,19	
	T	358,43	189,77	152,05	700,25	-0,85%	341,98	209,13	155,12	706,23	0,35%	338,17	95,70	269,91	703,78	

Personnel non médical - CDD de remplacement et autres (Contrats aidés, contrats d'apprentissage)

P. Administratif	H			1,02	1,02	229,03%	0,07		0,24	0,31	-36,73%	0,25		0,24	0,49
	F	0,08		5,00	5,08	66,01%			3,06	3,06	98,70%		0,50	1,04	1,54
P. Soignant	H	1,03	2,35	1,41	4,79	-29,14%	1,56	4,16	1,04	6,76	32,29%	1,06		4,05	5,11
	F	1,95	17,32	19,24	38,51	7,36%	4,67	15,86	15,34	35,87	8,34%	5,90	0,04	27,17	33,11
P. Médico-tech	H				0,00					0,00					0,00
	F	0,34			0,34	-66,00%		1,00		1,00	100,00%		0,49		0,49
P. Educ et Sociaux	H		1,00		1,00	49,25%	0,01	0,66		0,67	67,50%	0,40			0,40
	F	2,61			2,61	-17,67%	3,17			3,17	217,00%	1,00			1,00
P. Technique	H			3,52	3,52	-4,61%			3,69	3,69	2,79%			3,59	3,59
	F			3,14	3,14	-19,07%			3,88	3,88	-10,39%			4,33	4,33
Contrats aidés, app.	H			1,66	1,66	22,96%			1,35	1,35	100,00%			0,25	0,25
	F				0,00					0,00					0,00
Total Pers. non méd. CDD et autres	H	1,03	3,35	7,61	11,99	-6,18%	1,64	4,82	6,32	12,78	29,88%	1,71	0,00	8,13	9,84
	F	4,98	17,32	27,38	49,68	5,75%	7,84	16,86	22,28	46,98	16,09%	6,90	1,03	32,54	40,47
	T	6,01	20,67	34,99	61,67	3,20%	9,48	21,68	28,60	59,76	18,78%	8,61	1,03	40,67	50,31

Personnel médical (hors internes et étudiants)

	2022				2021				2020	
	H	Evol 2022/2021	F	Evol 2022/2021	H	Evol 2021/2020	F	Evol 2021/2020	H	F
P.H. temps plein	6,50	1,40%	5,00	25,00%	6,41	-8,43%	4,00	0,00%	7,00	4,00
P.H. temps partiel	0,98	-56,44%			2,25	-2,17%		-100,00%	2,30	0,33
Praticiens attachés	1,20	0,84%	0,73	100,00%	1,19	176,74%		-100,00%	0,43	0,69
Prat. contractuels	4,38	0,46%	5,11	-24,85%	4,36	-14,51%	6,80	8,97%	5,10	6,24
Assistants										
Total Pers. méd.	13,06	-8,09%	10,84	0,37%	14,21	-4,18%	10,80	-4,09%	14,83	11,26

1.3 - Age moyen de l'effectif par catégorie et par filière au 31 décembre de l'année

Personnel non médical - titulaires, stagiaires, CDI

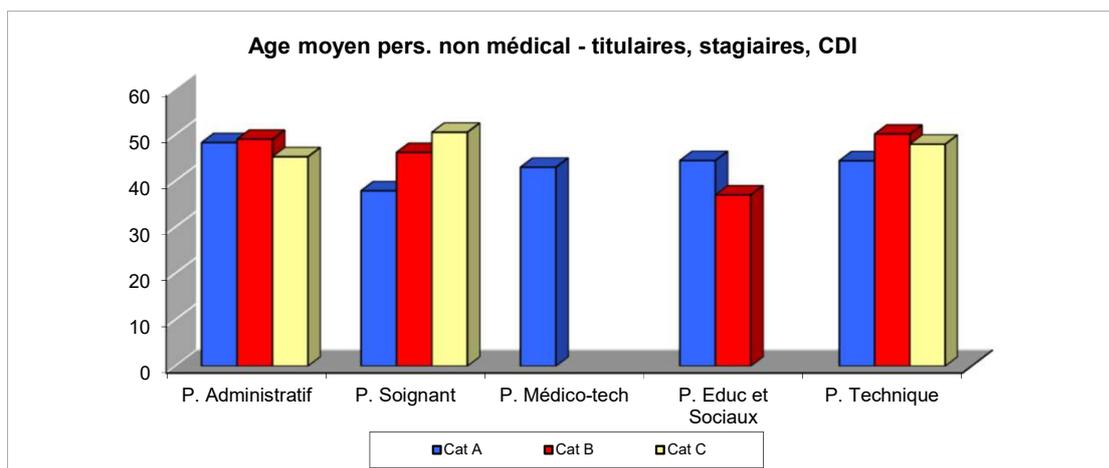
Personnel	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2022	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2021	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2020
P. Administratif	48,33	49,05	45,26	46,98	47,71	50,50	46,00	47,97	46,71	49,79	45,17	47,16
P. Soignant	37,89	46,19	50,56	41,91	38,39	46,59	50,64	42,45	38,85	51,75	46,31	42,88
P. Médico-tech	43,00			43,00		42,00		42,00		41,00		41,00
P. Educ et Sociaux	44,44	37,00		44,23	45,77	54,00		46,03	45,30	44,00		45,22
P. Technique	44,40	50,17	47,96	47,89	44,00	48,50	47,41	47,30	43,00	46,17	47,60	47,16
Total Per tit., stag.,	38,81	46,59	48,58	42,97	39,30	47,05	48,54	43,53	39,65	50,28	46,43	43,73

Personnel non médical - CDD et autres (Contrats aidés, contrats d'apprentissage)

Personnel	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2022	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2021	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Age moyen 2020
P. Administratif	46,00		32,33	33,70			34,57	34,57			33,50	33,50
P. Soignant	33,25	35,95	40,50	37,26	30,50	37,24	38,59	36,00	29,31	34,00	33,95	32,09
P. Médico-tech	24,00			24,00		39,00		39,00		38,00		38,00
P. Educ et Sociaux	24,50	31,67		28,80	28,33	29,50		28,63	31,20			31,20
P. Technique		21,00	32,30	31,27		45,00	33,27	34,25			30,50	30,50
Contrats aidés, app.				18,00			22,00	22,00			26,00	26,00
Total CDD et autres	32,08	34,79	35,82	34,88	29,91	37,03	35,74	34,76	29,61	36,00	33,11	31,92

Personnel médical (hors internes et étudiants)

Personnel	Age moyen 2022	Age moyen 2021	Age moyen 2020
P.H. temps plein	53,00	56,10	55,91
P.H. temps partiel	68,00	56,25	55,25
Praticiens attachés	44,25	44,00	56,00
Prat. contractuels	54,42	54,75	54,53
Assistants			
Total Pers. méd.	52,90	54,69	55,09



Indicateur n° 2 : Masse salariale

2.1 - Répartition de la masse salariale par catégorie

Montant brut + charges (hors 642.5 pour le personnel médical)

Personnel non médical - titulaires, stagiaires, CDI, CDD sur poste

Personnel	Prévu 2022	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2022	Prévu 2021	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2021	Prévu 2020	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2020
P. Administratif	3 209 542	686 692	1 184 793	1 324 081	3 195 566	3 191 586	677 931	1 260 867	1 360 711	3 299 509	2 982 073	669 715	1 148 095	1 280 438	3 098 248
P. Soignant	30 425 844	18 338 356	8 719 368	3 302 425	30 360 149	29 068 618	17 095 823	9 066 423	2 924 483	29 086 729	26 487 775	15 929 155	3 506 754	7 847 669	27 283 578
P. Médico-tech	225 462	232 235			232 235	209 475		207 682		207 682	188 747		204 406		204 406
P. Educ et Sociaux	1 698 214	1 716 794	53 976		1 770 770	1 665 203	1 609 789	29 064		1 638 853	1 503 961	1 567 468	53 804		1 621 272
P. Technique	3 100 597	413 709	358 909	2 375 478	3 148 096	3 095 033	358 870	321 549	2 370 444	3 050 863	2 886 194	337 895	367 158	2 268 706	2 973 759
Total Per tit., stag.,	38 659 659	21 387 786	10 317 046	7 001 984	38 706 816	37 229 916	19 742 413	10 885 585	6 655 638	37 283 636	34 048 750	18 504 233	5 280 217	11 396 813	35 181 263

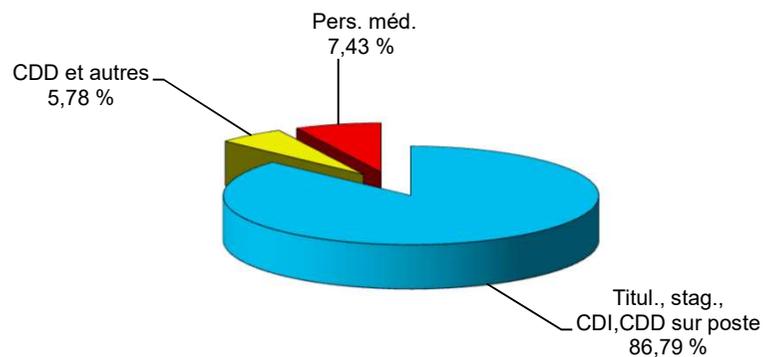
Personnel non médical - CDD de remplacement et autres (Contrats aidés, contrats d'apprentissage)

Personnel	Prévu 2022	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2022	Prévu 2021	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2021	Prévu 2020	Réalisé Cat. A	Réalisé Cat. B	Réalisé Cat. C	Total 2020
P. Administratif		4 093		233 699	237 792		4 367		121 181	125 548		16 469	17 757	42 095	76 321
P. Soignant		131 868	892 360	871 227	1 895 455		254 272	820 564	634 372	1 709 208		291 640		1 223 947	1 515 587
P. Médico-tech		13 090			13 090			35 160		35 160			17 744		17 744
P. Educ et Sociaux		110 796	38 464		149 260		129 157	22 792		151 949		47 152			47 152
P. Technique				258 637	258 637				266 713	266 713				271 544	271 544
Contrats aidés, app.				22 020	22 020				24 953	24 953				5 666	5 666
Total CDD et autres	2 698 775	259 847	930 824	1 385 583	2 576 254	2 390 871	387 796	878 516	1 047 219	2 313 531	2 318 885	355 261	35 501	1 543 252	1 934 014

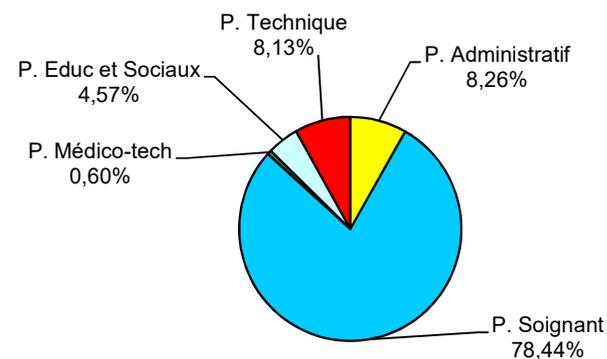
Personnel médical (hors internes et étudiants)

Personnel	Prévu 2022	Réalisé 2022	Prévu 2021	Réalisé 2021	Prévu 2020	Réalisé 2020
P.H. temps plein	1 844 042	1 828 555	1 752 316	1 564 825	1 624 246	1 566 932
P.H. temps partiel	216 337	148 223	331 134	295 704	349 054	336 737
Praticiens attachés	197 434	172 928	194 122	98 769	170 705	91 926
Prat. contractuels	1 354 165	1 165 777	1 302 406	1 351 240	1 185 355	1 342 530
Assistants						
Total Personnel Médical	3 611 978	3 315 483	3 579 978	3 310 538	3 329 360	3 338 125

Répartition de la masse salariale



Répartition du personnel Titul., Stag. et CDI par type



Indicateur n° 3 : Emploi de personnels intérimaires

Personnel médical	Réalisé 2022	% évol	Réalisé 2021	% évol	Réalisé 2020
Montant des dépenses	363 151,25 €	42,10%	255 563,52 €	-33,24%	382 831,20 €
Nombre d'ETP	1,08	11,34%	0,97	-11,82%	1,10

II - GESTION DU TEMPS ET DISPONIBILITE DES RESSOURCES HUMAINES

Indicateur n° 4 : Heures supplémentaires du PNM et temps de travail additionnel du PM

4.1 - Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31/12

Personnel non médical

	2022	2021	2020
P. Administratif	324	740	866
<i>dont Assistantes médico-admin.</i>	183	376	492
P. Soignant	1 037	1 628	1 252
<i>dont IDE</i>	597	984	1 008
<i>dont aide-soignant</i>	308	644	73
P. Médico-tech			
P. Educ et Sociaux			
P. Technique	362	130	65
Total Personnel non médical	1 723	2 498	2 183

Personnel médical (hors internes et étudiants)

	2022	2021	2020
P.H. temps plein			
P.H. temps partiel			
Praticiens attachés			
Praticiens contractuels			
Assistants			
Total Pers. Médical			

Pas de temps de travail additionnel au CH Bélair

4.2 - Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent ayant effectué des heures

	2022	2021	2020
P. Administratif	41,85	42,24	41,30
P. Soignant	41,17	42,95	46,56
P. Médico-tech	10,80	30,10	21,89
P. Educ et Sociaux	27,22	37,51	62,80
P. Technique	32,74	37,40	20,45
Total Personnel non médical	40,25	42,54	43,88

4.3 - Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent (effectif physique total au 31/12)

	2022	2021	2020
P. Administratif	19,41	21,74	21,61
P. Soignant	25,97	26,04	28,26
P. Médico-tech	6,48	12,04	17,51
P. Educ et Sociaux	6,12	5,77	1,70
P. Technique	11,37	8,20	6,82
Total Personnel non médical	22,91	22,90	24,41

4.4 - Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année

	2022	2021	2020
P. Administratif	1 015,37	738,62	538,49
P. Soignant	14 440,67	13 918,38	15 788,82
P. Médico-tech	32,40	60,20	87,54
P. Educ et Sociaux	244,96	225,03	62,80
P. Technique	456,61	468,41	426,20
Total Personnel non médical	16 190,01	15 410,64	16 903,85

4.5 - Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année

	2022	2021	2020
P. Administratif	28 181,66 €	15 299,01 €	11 570,36 €
P. Soignant	559 883,97 €	404 970,90 €	460 258,72 €
P. Médico-tech	1 587,74 €	1 295,35 €	1 982,60 €
P. Educ et Sociaux	6 397,31 €	7 017,91 €	1 459,49 €
P. Technique	14 008,18 €	9 532,66 €	8 395,74 €
Total Personnel non médical	610 058,86 €	438 115,83 €	483 666,91 €

Indicateur n° 5 : Jours de comptes épargne temps stockés au 31 décembre

5 - Nombre de jours de compte épargne temps stockés au 31 décembre

	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif	71,50	1 484,46	1 555,96	289,50	1 561,48	1 850,98	294,00	1 669,55	1 963,55
P. Soignant	677,46	2 383,74	3 061,20	662,12	2 484,09	3 146,21	581,06	2 589,49	3 170,55
P. Médico-tech		16,85	16,85		16,85	16,85		16,85	16,85
P. Educ et Sociaux	45,00	84,51	129,51	56,00	63,51	119,51	58,00	55,10	113,10
P. Technique	358,80	164,02	522,82	336,02	144,09	480,11	369,98	109,02	479,00
Total Personnel non médical	1 152,76	4 133,58	5 286,34	1 343,64	4 270,02	5 613,66	1 303,04	4 440,01	5 743,05

Personnel médical (hors internes et étudiants)

	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P.H. temps plein	221,50	188,00	409,50	226,50	181,00	407,50	327,75	143,00	470,75
P.H. temps partiel	74,50		74,50	135,00		135,00	90,50	25,50	116,00
Praticiens attachés	26,50	9,00	35,50	17,50		17,50			0,00
Praticiens contractuels	216,50	94,50	311,00	154,00	88,50	242,50	150,50	70,00	220,50
Assistants			0,00			0,00			0,00
Total Pers. Médical	539,00	291,50	830,50	533,00	269,50	802,50	568,75	238,50	807,25

5.1 - Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET

	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif	23,83	39,06	37,95	72,38	41,09	44,07	73,50	39,75	42,69
P. Soignant	17,83	17,40	17,49	16,55	18,96	18,40	14,53	19,04	18,01
P. Médico-tech		16,85	16,85		16,85	16,85		16,85	16,85
P. Educ et Sociaux	22,50	8,45	10,79	18,67	7,06	9,96	19,33	6,12	9,43
P. Technique	22,43	27,34	23,76	21,00	24,02	21,82	24,67	21,80	23,95
Total Personnel non médical	19,54	21,53	21,06	21,33	23,08	22,64	21,01	23,01	22,52

Personnel médical (hors internes et étudiants)

	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P.H. temps plein	31,64	37,60	34,13	32,36	45,25	37,05	40,97	47,67	42,80
P.H. temps partiel	74,50		74,50	33,75		33,75	30,17	25,50	29,00
Praticiens attachés	26,50	4,50	11,83	17,50		17,50			
Praticiens contractuels	30,93	18,90	25,92	25,67	14,75	20,21	21,50	10,00	15,75
Assistants									
Total Pers. Médical	33,69	24,29	29,66	29,61	26,95	28,66	31,60	21,68	27,84

5.2 - Nombre moyen de jours de CET par agent (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

	2022	2021	2020
P. Administratif	22,55	28,48	30,21
P. Soignant	5,14	5,22	5,26
P. Médico-tech	3,37	3,37	3,37
P. Educ et Sociaux	3,24	3,23	3,06
P. Technique	7,16	6,58	6,56
Total Personnel non médical	6,75	7,17	7,33

Personnel médical (hors internes et étudiants)

	2022	2021	2020
P.H. temps plein	34,13	40,75	42,80
P.H. temps partiel	74,50	33,75	29,00
Praticiens attachés	8,88	8,75	
Praticiens contractuels	22,21	15,16	11,61
Assistants			
Total Pers. Médical	26,79	25,08	23,06

5.3 - Montant de la provision annuelle constituée

Montant	2022	2021	2020
P. non Médical	1 178 826,13 €	1 118 937,20 €	1 012 188,49 €
P. Médical	539 453,45 €	512 119,05 €	464 076,44 €
Total	1 718 279,58 €	1 631 056,25 €	1 476 264,93 €

5.4 - Montant des jours de CET monétisés sur l'année

Montant	2022	2021	2020
P. non Médical	80 917,50 €	69 973,96 €	52 355,16 €
P. Médical	21 450,00 €	45 225,00 €	29 850,00 €
Total	102 367,50 €	115 198,96 €	82 205,16 €

Indicateur n° 6 : Absentéisme pour motif médical et non médical

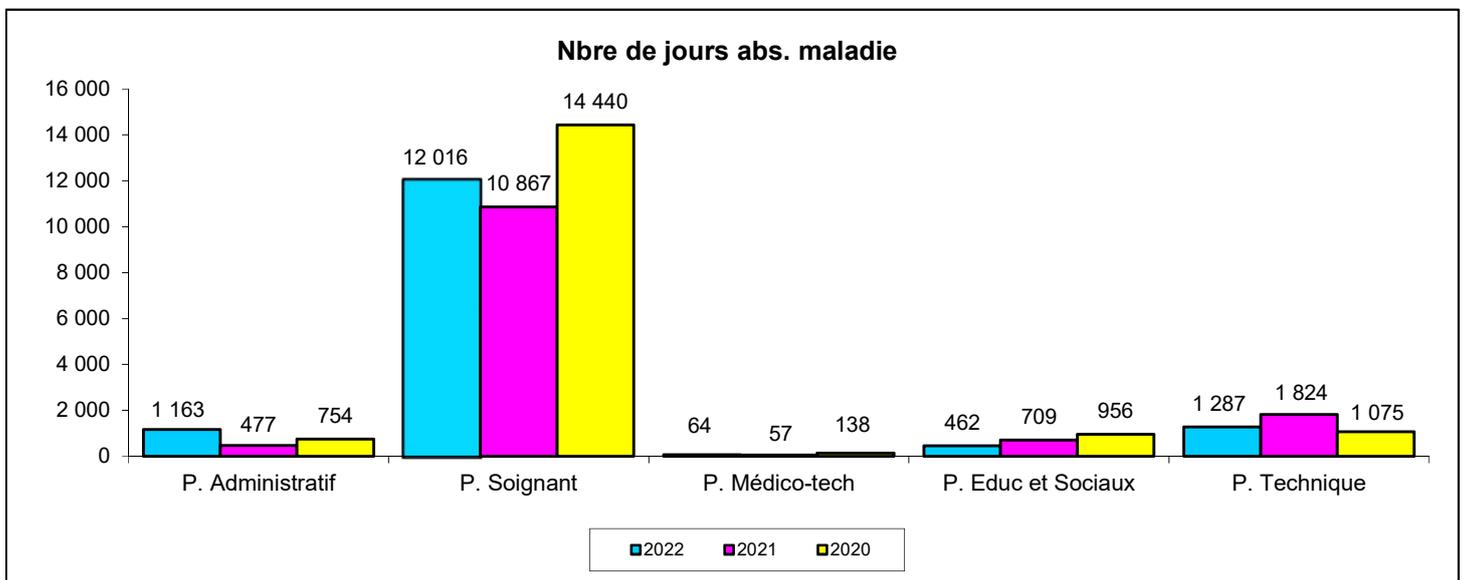
6 - Taux d'absentéisme par motif et par catégorie

⇨ Personnel non médical - Motif médical

↻ Maladie

Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	5	142	1 016	1 163	14	45	418	477		68	686	754
P. Soignant	5 584	4 344	2 088	12 016	3 870	5 261	1 736	10 867	5 636	1 752	7 052	14 440
<i>dont IDE</i>	5 132	775			3 342	960			5 370	1 743		
<i>dont AS</i>		3 569				4 251					5 153	
P. Médico-tech	64			64		57		57		138		138
P. Educ et Sociaux	442	20		462	709			709	947	9		956
P. Technique	60	39	1 188	1 287	97	36	1 691	1 824		9	1 066	1 075
Total Pers. non médical	6 155	4 545	4 292	14 992	4 690	5 399	3 845	13 934	6 583	1 976	8 804	17 363

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,21%	1,78%	7,72%	4,93%	0,55%	0,53%	3,31%	2,01%		0,80%	5,69%	3,23%
P. Soignant	4,88%	6,63%	6,30%	5,64%	3,46%	7,40%	5,58%	5,08%	5,11%	8,04%	8,98%	6,86%
<i>dont IDE</i>	5,31%	5,09%			3,56%	4,92%			5,77%	8,25%		
<i>dont AS</i>		7,09%				8,36%					9,53%	
P. Médico-tech	3,78%			3,78%		3,12%		3,12%		8,47%		8,47%
P. Educ et Sociaux	3,48%	2,20%		3,39%	5,70%			5,39%	7,66%	1,23%		7,30%
P. Technique	3,52%	1,65%	5,40%	4,94%	6,64%	1,69%	7,25%	6,78%		0,33%	4,62%	3,94%
Total Pers. non médical	4,63%	5,92%	6,29%	5,39%	3,66%	6,41%	5,73%	4,98%	5,19%	5,58%	7,75%	6,29%





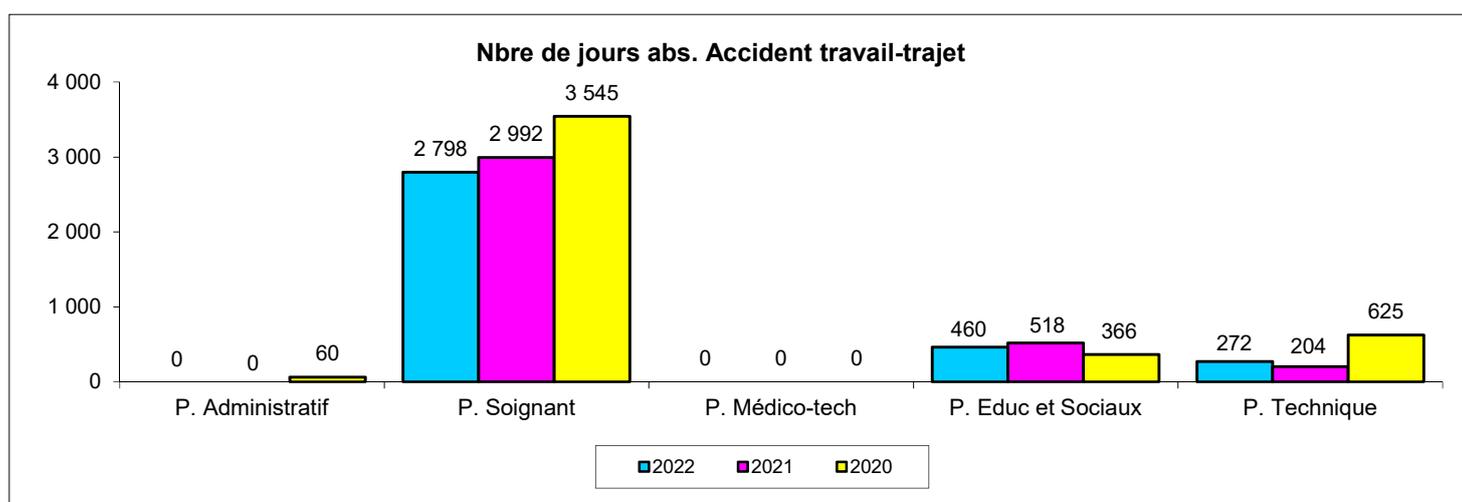
Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif				0				0		182		182
P. Soignant	1 335	5 257	1 539	8 131	572	4 505	1 768	6 845	1 576	2 106	3 676	7 358
<i>dont IDE</i>	1 331	1 834			207	2 631			1 099	2 106		
<i>dont AS</i>		3 423				1 874					2 578	
P. Médico-tech				0				0				0
P. Educ et Sociaux	1 759	59		1 818	979	365		1 344	732	366		1 098
P. Technique			365	365			365	365		305	701	1 006
Total Pers. non médical	3 094	5 316	1 904	10 314	1 551	4 870	2 133	8 554	2 308	2 959	4 377	9 644

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif										2,14%		0,78%
P. Soignant	1,17%	8,02%	4,65%	3,81%	0,51%	6,34%	5,68%	3,20%	1,43%	9,67%	4,68%	3,49%
<i>dont IDE</i>	1,38%	12,04%			0,22%	13,50%			1,18%	9,97%		
<i>dont AS</i>		6,80%				3,69%					4,77%	
P. Médico-tech												
P. Educ et Sociaux	13,84%	6,49%		13,35%	7,87%	50,76%		10,22%	5,92%	50,00%		8,38%
P. Technique			1,66%	1,40%			1,57%	1,36%		11,11%	3,04%	3,69%
Total Pers. non médical	2,33%	6,92%	2,79%	3,71%	1,21%	5,78%	3,18%	3,06%	1,82%	8,36%	3,85%	3,49%



Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif				0				0			60	60
P. Soignant	867	1 316	615	2 798	321	1 907	764	2 992	910	168	2 467	3 545
<i>dont IDE</i>	867	91			321	62			910	168		
<i>dont AS</i>		1 225				1 845					1 634	
P. Médico-tech				0				0				0
P. Educ et Sociaux	443	17		460	518			518	366			366
P. Technique			272	272			204	204			625	625
Total Pers. non médical	1 310	1 333	887	3 530	839	1 907	968	3 714	1 276	168	3 152	4 596

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif											0,50%	0,26%
P. Soignant	0,76%	2,01%	1,86%	1,31%	0,29%	2,68%	2,46%	1,40%	0,82%	0,77%	3,14%	1,68%
<i>dont IDE</i>	0,90%	0,60%			0,34%	0,32%			0,98%	0,80%		
<i>dont AS</i>		2,43%				3,63%					3,02%	
P. Médico-tech												
P. Educ et Sociaux	3,48%	1,87%		3,38%	4,17%			3,94%	2,96%			2,79%
P. Technique			1,24%	1,04%			0,87%	0,76%			2,71%	2,29%
Total Pers. non médical	0,98%	1,74%	1,30%	1,27%	0,65%	2,26%	1,44%	1,33%	1,01%	0,47%	2,77%	1,67%



↻ Maladie professionnelle

Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif			40	40				0				0
P. Soignant		511	392	903		80		80		158	172	330
P. Médico-tech	365			365		365		365		211		211
P. Educ et Sociaux				0				0				0
P. Technique			273	273			365	365			184	184
Total Pers. non médical	365	511	705	1 581	0	445	365	810	0	369	356	725

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif			0,30%	0,17%								
P. Soignant		0,78%	1,18%	0,42%		0,16%		0,04%		0,73%	0,22%	0,16%
P. Médico-tech	21,55%			21,55%		20,00%		20,00%		12,96%		12,96%
P. Educ et Sociaux												
P. Technique			1,24%	1,05%			1,57%	1,36%			0,80%	0,67%
Total Pers. non médical	0,27%	0,67%	1,03%	0,57%		0,53%	0,54%	0,29%		1,04%	0,31%	0,26%

⇒ Personnel médical (hors internes et étudiants)

Nbre de jours	2022		2021		2020	
	Maladie		142		140	
CLM - CLD		59		365		366
Accident travail						7
Accident trajet						
Total Pers. Médical		201		505		566

Taux d'absentéisme	2022		2021		2020	
	Maladie		1,63%		1,53%	
CLM - CLD		0,68%		4,00%		3,83%
Accident travail						0,07%
Accident trajet						
Total Pers. Médical		2,30%		5,53%		5,93%

Motif non médical

↔ Maternité - Paternité - Adoption

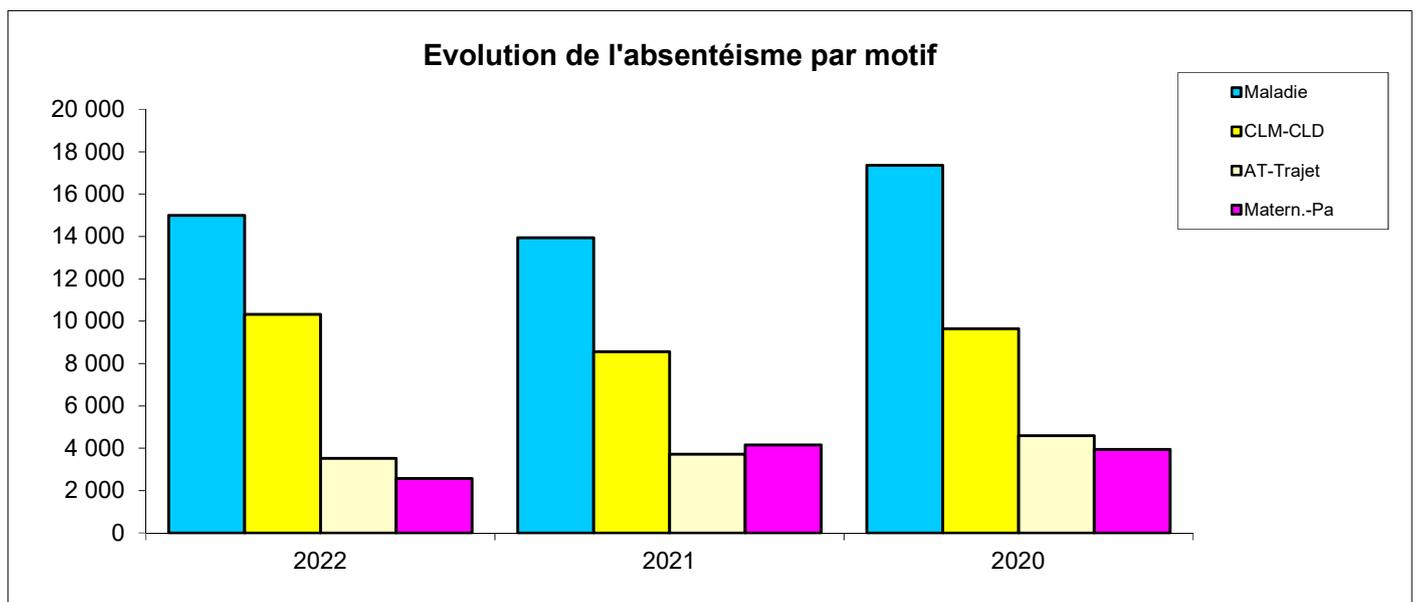
Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif			154	154			281	281			363	363
P. Soignant	1 694	310	47	2 051	2 601	925	224	3 750	2 193	180	812	3 185
<i>dont IDE</i>	1 353				2 208				2 149	180		
<i>dont AS</i>		310				773					812	
P. Médico-tech				0				0				0
P. Educ et Sociaux	336			336	104			104	280			280
P. Technique			25	25			25	25			112	112
Total Pers. non médical	2 030	310	226	2 566	2 705	925	530	4 160	2 473	180	1 287	3 940
P. Médical				0				112				0

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,00%	0,00%	1,17%	0,65%			2,23%	1,19%			3,01%	1,55%
P. Soignant	1,48%	0,47%	0,14%	0,96%	2,33%	1,30%	0,72%	1,75%	1,99%	0,83%	1,03%	1,51%
<i>dont IDE</i>	1,40%	0,00%			2,35%				2,31%	0,85%		
<i>dont AS</i>		0,62%				1,52%					1,50%	
P. Médico-tech	0			0,00%								
P. Educ et Sociaux	2,64%	0,00%		2,47%	0,84%			0,79%	2,26%			2,14%
P. Technique	0,00%	0,00%	0,11%	0,10%			0,11%	0,09%			0,49%	0,41%
Total Pers. non médical	1,53%	0,40%	0,33%	0,92%	2,11%	1,10%	0,79%	1,49%	1,95%	0,51%	1,13%	1,43%
P. Médical				0,00%				1,23%				0,00%

TOTAL ABSENTEISME PERSONNEL NON MEDICAL (motif médical + maternité-paternité-adoption)

Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	5	142	1 210	1 357	14	45	699	758	0	250	1 109	1 359
P. Soignant	9 480	11 738	4 681	25 899	7 364	12 678	4 492	24 534	10 315	4 364	14 179	28 858
<i>dont IDE</i>	8 683	2 700			6 078	3 733			9 528	4 197		
<i>dont AS</i>		9 038				8 743					10 177	
P. Médico-tech	429			429		422		422		349		349
P. Educ et Sociaux	2 980	96		3 076	2 310	365		2 675	2 325	375		2 700
P. Technique	60	39	2 123	2 222	97	36	2 650	2 783	0	314	2 688	3 002
Total Pers. non médical	12 954	12 015	8 014	32 983	9 785	13 546	7 841	31 172	12 640	5 652	17 976	36 268

Taux d'absentéisme	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,21%	1,78%	9,19%	5,76%	0,55%	0,53%	5,53%	3,20%		2,94%	9,20%	5,82%
P. Soignant	8,28%	17,90%	14,13%	12,15%	6,58%	17,84%	14,44%	11,46%	9,35%	20,04%	18,05%	13,70%
<i>dont IDE</i>	8,99%	17,73%			6,47%	19,15%			10,23%	19,87%		
<i>dont AS</i>		17,96%				17,20%					18,83%	
P. Médico-tech	25,33%			25,33%		23,12%		23,12%		21,43%		21,43%
P. Educ et Sociaux	23,44%	10,56%		22,58%	18,58%	50,76%		20,34%	18,81%	51,23%		20,62%
P. Technique	3,52%	1,65%	9,66%	8,53%	6,64%	1,69%	11,37%	10,34%		11,44%	11,65%	11,01%
Total Pers. non médical	9,74%	15,64%	11,74%	11,86%	7,63%	16,08%	11,69%	11,15%	9,96%	15,96%	15,81%	13,14%



6.1 - Durée moyenne des absences pour maladie et pour maternité-paternité-adoption

Maladie	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	5,00	7,89	39,08	25,84	14,00	9,00	23,22	19,88		17,00	49,00	41,89
P. Soignant	21,64	31,03	32,12	25,95	25,29	44,58	40,37	34,61	33,75	53,09	52,24	43,10
<i>dont IDE</i>	23,33	25,00			25,32	31,00			35,33	54,47		
<i>dont AS</i>		32,74				49,43					53,12	
P. Médico-tech	16,00			16,00		28,50		28,50		46,00		46,00
P. Educ et Sociaux	17,68	10,00		17,11	35,45			35,45	43,05	9,00		41,57
P. Technique	20,00	7,80	26,40	24,28	97,00	36,00	48,32	49,30		9,00	30,46	29,86
Total Pers. non médical	21,15	27,55	31,56	25,32	26,80	42,85	40,05	35,10	34,83	47,05	47,85	41,84
P. Médical				8,35				20,00				24,13

Maternité - Paternité Adoption	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif			154	154			141	141			121	121
P. Soignant	74	44	24	64	100	93	112	99	91	180	74	88
<i>dont IDE</i>	68				100				93	180		
<i>dont AS</i>		44				97					74	
P. Médico-tech												
P. Educ et Sociaux	168			168	52			52	70			70
P. Technique				25			25	25			56	56
Total Pers. non médical	81	44	57	71	97	93	106	97	88	180	80	88
P. Médical								112				

6.2 - Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

⇒ Motif médical

Maladie	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,71	6,45	25,40	16,86	2,00	1,88	11,30	7,01		2,83	20,18	11,60
P. Soignant	17,13	23,87	23,73	20,16	12,25	27,26	19,73	18,20	17,89	29,20	30,93	23,95
<i>dont IDE</i>	18,66	19,38			12,66	19,59			20,34	30,05		
<i>dont AS</i>		25,13				29,94					33,03	
P. Médico-tech	12,80			12,80		11,40		11,40		27,60		27,60
P. Educ et Sociaux	12,28	5,00		11,55	19,69			18,18	27,06	4,50		25,84
P. Technique	12,00	5,57	19,48	17,63	24,25	5,14	27,27	24,99		1,50	16,92	14,73
Total Pers. non médical	16,24	21,14	22,71	19,15	12,92	23,27	20,56	17,82	18,24	20,37	27,09	22,17
P. Médical				4,58				4,38				5,51

CLM - CLD	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,00	0,00	0,00	0,00						7,58		2,80
P. Soignant	4,10	28,88	17,49	13,64	1,81	23,34	20,09	11,47	5,00	35,10	16,12	12,20
<i>dont IDE</i>	4,84	45,85			0,78	53,69			4,16	36,31		
<i>dont AS</i>		24,11				13,20					16,53	
P. Médico-tech	0,00			0,00								
P. Educ et Sociaux	48,86	14,75		45,45	27,19	121,67		34,46	20,91	183,00		29,68
P. Technique	0,00	0,00	5,98	5,00			5,89	5,00		50,83	11,13	13,78
Total Pers. non médical	8,16	24,73	10,07	13,17	4,27	20,99	11,41	10,94	6,39	30,51	13,47	12,32
P. Médical				1,90				11,41				10,46

Accident travail et trajet	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif											1,76	0,92
P. Soignant	2,66	7,23	6,99	4,69	1,02	9,88	8,68	5,01	2,89	2,80	10,82	5,88
<i>dont IDE</i>	3,15	2,28			1,22	1,27			3,45	2,90		
<i>dont AS</i>		8,63				12,99					10,47	
P. Médico-tech												
P. Educ et Sociaux	12,31	4,25		11,50	14,39			13,28	10,46			9,89
P. Technique			4,46	3,73			3,29	2,79			9,92	8,56
Total Pers. non médical	3,46	6,20	4,69	4,51	2,31	8,22	5,18	4,75	3,53	1,73	9,70	5,87
P. Médical												0,20

⇒ Motif non médical

Maternité - paternité Adoption	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif			3,85	2,23			7,59	4,13			10,68	5,58
P. Soignant	5,20	1,70	0,53	3,44	8,23	4,79	2,55	6,28	6,96	3,00	3,56	5,28
<i>dont IDE</i>	4,92				8,36				8,14	3,10		
<i>dont AS</i>		2,18				5,44					5,21	
P. Médico-tech				0,00								
P. Educ et Sociaux	9,33	0,00		8,40	2,89			2,67	8,00			7,57
P. Technique			0,41	0,34			0,40	0,34			1,78	1,53
Total Pers. non médical	5,36	1,44	1,20	3,28	7,45	3,99	2,83	5,32	6,85	1,86	3,96	5,03
P. Médical								3,50				

➡ Tous motifs confondus

Toute absence confondue	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	0,71	6,45	30,25	19,67	2,00	1,88	18,89	11,15		10,42	32,62	20,91
P. Soignant	29,08	64,49	53,19	43,45	23,30	65,69	51,05	41,10	32,75	72,73	62,19	47,86
<i>dont IDE</i>	31,57	67,50			23,02	76,18			36,09	72,36		
<i>dont AS</i>		63,65				61,57					65,24	
P. Médico-tech	85,80			85,80		84,40		84,40		69,80		69,80
P. Educ et Sociaux	82,78	24,00		76,90	64,17	121,67		68,59	66,43	187,50		72,97
P. Technique	12,00	5,57	34,80	30,44	24,25	5,14	42,74	38,12		52,33	42,67	41,12
Total Pers. non médical	34,18	55,88	42,40	42,12	26,96	58,39	41,93	39,86	35,01	58,27	55,31	46,32
P. Médical				6,48				19,28				16,17

6.4 - Jour de carence

6.4.1 - Nombre total de jours de carence prélevés

Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	2	7	15	24	2	7	11	20		2	9	11
P. Soignant	224	168	77	469	149	147	58	354	145	42	169	356
P. Médico-tech	4			4		2		2		2		2
P. Educ et Sociaux	27	2		29	23			23	22	1		23
P. Technique	3	1	44	48	2	1	38	41		1	35	36
Total Pers. non médical	260	178	136	574	176	157	107	440	167	48	213	428
P. Médical				3				6				7

6.4.2 - Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence

Nbre d'agents	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif	1	4	9	14	1	4	8	13		2	6	8
P. Soignant	140	89	39	268	103	82	37	222	106	27	104	237
P. Médico-tech	2			2		1		1		1		1
P. Educ et Sociaux	16	2		18	16			16	13	1		14
P. Technique	3	1	24	28	1	1	27	29		1	29	30
Total Pers. non médical	162	96	72	330	121	88	72	281	119	32	139	290
P. Médical				3				5				6

6.4.3 - Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

Montant	2022	2021	2020
P. non Médical	44 452,25 €	33 225,91 €	29 102,17 €
P. Médical	860,85 €	961,08 €	960,10 €
Total	45 313,10 €	34 186,99 €	30 062,27 €

Indicateur n° 7 : Taux de turn over du personnel

7.1 - Taux de turn over par genre et filière

Somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents permanents au cours de l'année l'année divisée par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Personnel Titulaire, stagiaire, CDI	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif	5,71%	5,15%	5,22%		3,40%	2,99%		2,67%	2,31%
P. Soignant	5,58%	5,79%	5,75%	6,35%	7,19%	7,04%	5,63%	5,75%	5,72%
P. Médico-tech		13,62%	10,71%						
P. Educ et Sociaux	10,81%	3,42%	5,19%		3,54%	2,68%		1,74%	1,35%
P. Technique	5,73%	2,51%	4,84%	3,78%		2,76%	5,36%	2,54%	4,63%
Total P. non médical	5,87%	5,55%	5,62%	4,96%	6,36%	6,04%	4,98%	5,11%	5,08%

7.2 - Nombre de départs en retraite au cours de l'année par genre et filière

Personnel Titulaire, stagiaire, CDI	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif		4	4		1	1		1	1
P. Soignant	3	19	22	2	11	13	3	11	14
P. Médico-tech			0			0			0
P. Educ et Sociaux	1		1			0			0
P. Technique			0	2		2	1		1
Total P. non médical	4	23	27	4	12	16	4	12	16
P. Médical			1			0			1

Indicateur n° 8 : Taux de mobilité interne du personnel non médical

Nombre de mutations internes au cours de l'année divisé par l'effectif physique moyen de l'année

Personnel Titulaire, stagiaire, CDI	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif		13,73%	11,94%		3,40%	2,99%	11,43%	12,48%	12,34%
P. Soignant	11,16%	11,79%	11,67%	10,88%	9,45%	9,72%	15,95%	6,69%	8,37%
P. Médico-tech									
P. Educ et Sociaux		3,42%	2,60%		7,08%	5,37%		3,49%	2,71%
P. Technique		5,02%	1,38%	1,89%	10,17%	4,13%	5,36%	5,08%	5,29%
Total P. non médical	6,71%	11,27%	10,21%	7,17%	8,71%	8,35%	11,63%	6,99%	8,08%

Indicateur n° 9 : Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires

Pas concerné

III - GESTION DES COMPETENCES

Indicateur n° 10 : Nombre de promotions professionnelles

10.1 - Nombre d'agents ayant démarré un cursus de formation en promotion professionnelle au cours de l'année

Personnel Titulaire, stagiaire, CDI	2022			2021			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
P. Administratif			0			0			0
P. Soignant	1	5	6		6	6	2	4	6
P. Médico-tech			0			0			0
P. Educ et Sociaux			0			0			0
P. Technique			0			0			0
Total P. non médical	1	5	6	0	6	6	2	4	6

10.2 - Pourcentage de la masse salariale consacré aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

2022 : 0,30%

2021 : 0,48%

2020 : 0,21%

10.3 - Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle sur l'année

2022 : 3

2021 : 7

2020 : 2

10.4 - Nombre de refus de promotions professionnelles

2022 : 0

2021 : 1

2020 : 0

Indicateur n° 11 : Pourcentage de personnels ayant rempli leur obligation de Développement Professionnel Continu (DPC)

11.1 - Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC

Nombre d'agents ayant rempli leur obligation de DPC

Nbre d'agents	2022	2021	2020
P. non médical	ND	ND	ND
P. Médical	0	1	4

Soit pourcentage de personnels ayant rempli leur obligation de DPC

Pourcentage	2022	2021	2020
P. non médical	ND	ND	ND
P. Médical	0,00%	3,01%	11,11%

ND : La loi de modernisation du système de santé a profondément réformée la structure et l'obligation de DPC, qui est passée d'annuelle à triennale. Dorénavant, les chiffres ne pourront être transmis que tous les trois ans.

11.2 - Nombre de jours moyen de formation par ETP

Nombre total de jours d'absence pour formations

Nbre de jours d'absence	2022	2021	2020
P. non médical	4 771	4 764	3 772
P. Médical	77	80	35

Soit taux de départ (Nombre total de jours d'absence pour formations divisé par l'effectif ETP au 31/12)

Taux de départ	2022	2021	2020
P. non médical	6,20	6,21	4,94
P. Médical	3,07	3,31	1,37

11.3 - Pourcentage de ressources internes consacrées au Développement Professionnel Continu

Personne en 2022

Indicateur n° 12 : Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

⇒ Personnel non médical

- Infirmier
- Educateur spécialisé
- Psychologue

⇒ Personnel médical

- Psychiatre
- Pédo-psychiatre
- Médecin généraliste

Indicateur n° 13 : Attractivité et fidélisation du personnel infirmier

	Nombre de recrutements d'infirmiers	Toujours présents en n-2 (en %)	Toujours présents en n-1 (en %)	Toujours présents en n (en %)
2020	26	92,31%	76,92%	69,23%
2021	28		100,00%	100,00%
2022	22			100,00%

Toujours présents en n s'apprécie au 31/12 de l'année de référence

IV - DIALOGUE SOCIAL

Indicateur n° 15 : Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions règlementaires et institutionnelles

↶ Réunions liées au fonctionnement quotidien de l'établissement (gestion quotidienne, mise en œuvre de la réglementation, projet local, etc....)

- 4 réunions "maintien dans l'emploi" (*représentants du CHSCT ; Médecine de santé au travail ; DRH ; Direction des soins*)
- 2 réunions avec le collège des psychologues
- 8 réunions de direction
- 2 réunions "Elaboration des lignes directrices de gestion"
- 9 réunions "mesures SEGUR de la santé"
- 13 réunions projet Schéma Directeur Immobilier
- 3 réunions relecture du Document Unique
- 24 réunions de Cellule de crise
- 3 réunions COVIRIS
- 5 réunions du conseil de surveillance
- 6 réunions du C.T.E.
- 10 réunions du C.H.S.C.T.
- 3 visites C.H.S.C.T.
- 3 réunions des C.A.P.
- 1 réunion COPIL Qualité
- 1 réunion "Foire aux Questions" avec le personnel

↶ Réunions liées au projet social

- 1 réunion commission de formation

Indicateur n° 16 : Nombre d'heures syndicales utilisées ou octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

	Syndicat C.F.D.T.	Syndicat C.G.T.
2022 :	26,70%	47,06%
2021 :	18,85%	24,92%
2020 :	21,30%	73,85%

Indicateur n° 17 : Nombre d'heures (Personnel non médical) ou de demi-journées (Personnel Médical) de grève au cours de l'année

⇒ Nombre d'heures de grève du Personnel Non Médical :

2022 :	67
2021 :	355
2020 :	549

**Nombre de demi-journées de grève du Personnel Médical :**

2022 : 2
 2021 : 0
 2020 : 0

Indicateur n° 18 : Droits et moyens syndicaux**18.1 - Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical**

Syndicat C.F.D.T. Syndicat C.G.T.

2022 : 4 7
 2021 : 6 5
 2020 : 8 5

18.2 - Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service

Pourcentage de décharge d'activité	Nombre d'agents Syndicat CFDT	Nombre d'agents Syndicat CGT
Décharge de 5 %		1
Décharge de 10 %	4	
Décharge de 20 %		5
Décharge de 40 %		1
Décharge de 50 %		
Total	4	7

18.3 - Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national

Aucun

18.4 - Nombre d'autorisation spéciales d'absence refusées pour nécessité de service

Aucun refus

18.5 - Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

⇒ Une heure pour 1 000 heures travaillées par l'ensemble des électeurs au CTE : 1 190 heures

⇒ Application du barème prévu au 2° du II de l'article 16 du décret n° 86-660 : 2 520 heures

Soit un total de 3 710 heures

18.6 - Nombre d'heures syndicales mutualisées utilisées sur l'année

Aucune

V - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Indicateur n° 19 : Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

19.1 - Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année

Taux de fréquence = Nombre d'accidents de travail avec arrêt / Nombre d'heures travaillées x 1 000 000

Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt pour accidents de travail / Nombre d'heures travaillées x 1 000

	Nbre d'accidents avec arrêt	Taux de fréquence	Taux de gravité
2022	37	31,23	2,77
2021	49	41,09	3,03
2020	49	41,64	3,89

19.2 - Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Nbre de jours	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif				0				0			60	60
P. Soignant	806	1 195	615	2 616	310	1 814	764	2 888	909	168	2 448	3 525
<i>dont IDE</i>	806	91			310	31			909	168		
<i>dont AS</i>		1 104				1 783					1 633	
P. Médico-tech				0				0				0
P. Educ et Sociaux	376	17		393	518			518	366			366
P. Technique			272	272			204	204			625	625
Total Pers. non médical	1 182	1 212	887	3 281	828	1 814	968	3 610	1 275	168	3 133	4 576

19.3 - Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes

Accidents de travail avec ou sans arrêt

	2022		2021		2020	
	Causes	Nbre	Causes	Nbre	Causes	Nbre
1 ^{ère} cause	Contact malade agité	18	Contact malade agité	28	Contact malade agité	24
2 ^{nde} cause	Manutention malade	6	Chutes ou glissades	17	Chutes ou glissades	13
3 ^{ème} cause	Maladresse	6	Manipulations d'objets	16	Effort de soulèvement	13

19.4 - Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents de travail)

	2022		2021		2020	
	Causes	Nbre	Causes	Nbre	Causes	Nbre
1 ^{ère} cause	Contact malade agité	25	Chutes ou glissades	15	Contact malade agité	13
2 ^{nde} cause	Chutes ou glissades	9	Contact malade agité	14	Effort de soulèvement	10
3 ^{ème} cause	Maladresse	9	Effort de soulèvement	11	Chutes ou glissades	8

19.5 - Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail

↪ Infirmier :	29
↪ Aide-soignant :	17
↪ A.M.P. :	4
↪ O.P. :	2
↪ A.S.H.Q. :	1

19.6 - Indication des 3 tranches horaires pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent

↪ 08 H - 10 H :	13
↪ 10 H - 12 H :	9
↪ 12 H - 14 H :	9

Indicateur n° 20 : Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

20.1 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles ou imputables au service

	Hommes	Femmes	Total
2022	273	1 308	1 581
2021	365	445	810
2020	184	541	725

20.2 - Nombre de maladies professionnelles ou imputables au service reconnues au cours de l'année

	Hommes	Femmes	Total
2022		3 + 1 (*)	4
2021			0
2020		3	3

(*) 1 reconnaissance début 2022 à effet 2021

Indicateur n° 21 : Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 - Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

2022 : 4,54%
2021 : 4,10%
2020 : 4,14%

21.2 - Nombre d'agents qui ont changé d'affectation pour raison de santé

Nbre d'agents	2022				2021				2020			
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
P. Administratif				0				0				0
P. Soignant		1		1	1	1		2				0
P. Médico-tech				0				0				0
P. Educ et Sociaux				0				0				0
P. Technique				0				0			1	1
Total Pers. non médical	0	1	0	1	1	1	0	2	0	0	1	1

21.3 - Principales causes de reclassement

2022 : Inaptitude au poste
2021 : Inaptitude au poste
2020 : Port de charges lourdes

21.4 - Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

sur une durée supérieure ou égale à 6 mois

2022 : 0
2021 : 0
2020 : 0

21.5 - Nombre de contrats d'apprentissage signés au cours de l'année

2022 : 0
2021 : 2
2020 : 1

21.6 - Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année

2022 : 234
2021 : 267
2020 : 261

Indicateur n° 22 : Existence d'un document unique

22.1 - Date de dernière mise à jour du document unique

Février 2022

22.2 - Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

En 2022, 90 % des risques ont fait l'objet d'au moins un plan d'action

Indicateur n° 23 : Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 - Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) homme / femme

⇒ Personnel non médical temps plein

Personnel	Hommes				Femmes			
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total
P. Administratif	71 777,82 €		30 861,44 €	47 154,49 €	73 789,94 €	34 154,39 €	27 371,78 €	33 411,79 €
P. Soignant	37 754,83 €	29 836,84 €	36 731,79 €	35 329,53 €	38 294,36 €	34 443,08 €	30 419,57 €	35 688,55 €
P. Médico-tech	34 636,74 €			34 636,74 €	33 149,73 €			33 149,73 €
P. Educ et Sociaux	36 661,00 €	23 594,44 €		34 667,80 €	32 914,44 €	25 848,78 €		32 570,39 €
P. Technique	58 791,83 €	36 244,34 €	29 937,17 €	32 725,73 €	63 165,00 €	40 284,00 €	27 602,19 €	30 508,49 €
Total	39 910,49 €	30 597,74 €	31 494,24 €	34 979,44 €	38 238,52 €	34 376,26 €	29 426,64 €	35 148,52 €

⇒ Personnel non médical temps partiel

Personnel	Hommes				Femmes			
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total
P. Administratif	56 146,74 €		26 516,00 €	45 713,38 €		47 697,06 €	28 433,84 €	31 650,69 €
P. Soignant	37 915,71 €	40 246,35 €		38 878,55 €	38 102,95 €	35 182,73 €	27 368,84 €	37 073,33 €
P. Médico-tech								
P. Educ et Sociaux	29 401,72 €			29 401,72 €	32 933,33 €			32 933,33 €
P. Technique			28 964,52 €	28 964,52 €			29 120,25 €	29 120,25 €
Total	40 376,09 €	40 246,35 €	27 453,09 €	39 021,38 €	37 682,84 €	36 662,17 €	28 449,43 €	35 747,17 €

⇒ **Personnel médical**

	Hommes	Femmes
Temps plein	89 620,05 €	94 543,83 €
Temps partiel	77 611,52 €	90 861,33 €

23.2 - Taux d'agents à temps partiel homme/femme rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel

⇒ **Personnel non médical**

Hommes : 12,24%
Femmes : 87,76%

⇒ **Personnel médical**

Hommes : 86,67%
Femmes : 13,33%

23.3 - Part des primes et indemnités dans la rémunération globale homme/femme

⇒ **Personnel non médical temps plein**

Personnel	Hommes				Femmes			
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total
P. Administratif	31 550,00 €		6 733,58 €	16 615,57 €	33 256,17 €	6 648,79 €	4 336,37 €	7 266,30 €
P. Soignant	7 776,89 €	7 250,12 €	9 208,63 €	7 806,08 €	7 749,41 €	8 070,02 €	6 423,90 €	7 619,28 €
P. Médico-tech	4 289,00 €			4 289,00 €	3 800,00 €			3 800,00 €
P. Educ et Sociaux	6 220,29 €	2 397,62 €		5 637,17 €	3 711,57 €	2 778,05 €		3 666,11 €
P. Technique	19 838,42 €	10 199,45 €	6 047,53 €	7 504,05 €	31 463,00 €	10 987,00 €	3 683,77 €	5 797,17 €
Total	9 055,99 €	7 530,72 €	6 789,69 €	7 939,35 €	7 712,49 €	7 865,76 €	5 638,39 €	7 309,40 €

⇒ **Personnel non médical temps partiel**

Personnel	Hommes				Femmes			
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Moyenne Total
P. Administratif	19 945,65 €		2 198,00 €	13 696,48 €		12 414,71 €	4 436,32 €	5 768,66 €
P. Soignant	7 926,59 €	10 281,97 €		8 899,65 €	7 599,31 €	8 266,09 €	4 786,96 €	7 690,15 €
P. Médico-tech								
P. Educ et Sociaux	3 962,07 €				4 334,89 €			4 334,89 €
P. Technique			6 574,19 €	6 574,19 €			4 487,60 €	4 487,60 €
Total	9 747,40 €	10 281,97 €	3 872,84 €	9 305,53 €	7 334,03 €	8 756,54 €	4 485,83 €	7 114,56 €

PARTIE II

PARTIE II

**MISE EN PERSPECTIVE DES DONNEES SOCIALES
AU REGARD DU PROJET SOCIAL ET INTEGRATION
DE LA POLITIQUE R.H. SUR LE TERRITOIRE**



➤ **Faits marquants 2022 et Objectifs atteints en 2022**

Avec la période COVID, les objectifs fixés, pour la direction des ressources humaines, pour 2022 n'ont pas évolué comme souhaité. L'année a été marquée par de nombreux mouvements, à savoir recrutements comme départs même si les ETP restent constants (effectifs non médicaux au 31.12.2022 : 812 ETP)

Des actions phares et essentielles ont été réalisées comme entre autres :

- la réforme de l'évaluation professionnelle au travers de l'évolution du logiciel métier et des applicatifs de l'entretien professionnel
- le travail sur les Lignes Directrices de Gestion (LDG) et signature
- le démarrage des actions visant la sécurisation des organisations
- une enquête sociale sur les besoins de garde d'enfant du personnel
- le dispositif de télétravail
- la signature d'une convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
 - l'application de multiples directives concernant les revalorisations Ségur impactant un travail important et minutieux de la part des agents de la DRH
 - une réorganisation du service avec le redéploiement de la gestion des accidents de travail et des CLM/CLD (départ d'un référent non remplacé)
 - recrutement d'une coordinatrice accueil - installation pour les professionnels médicaux du GHT
 - organisation des élections professionnelles

En matière de Formation Professionnelle Continue, un grand nombre de réalisations ont marqué l'année, notamment :

- une priorité fixée sur les études promotionnelles malgré le contexte Covid : départ de 2 IDE en IFCS et un effort a été décidé pour le départ de 2 AS en IFSI au lieu d'1 prévu au plan de formation et un départ IPA priorisé
 - un projet validé par l'ANFH dans le cadre du dispositif « projet innovant » afin d'obtenir des fonds supplémentaires : le concept d'éducation thérapeutique du patient intégrant les IPA dans la PEC des patients de la filière addictologie (10 000€)
 - la poursuite du suivi des formations réglementaires
 - la formation de mise ou remise à niveau et de perfectionnement aux outils informatiques
 - le développement de formations telles que : l'aide à la communication et au langage en pédopsychiatrie (Makaton), le DU criminologie pour 1 IPA, le circuit du médicament animé par la PH pharmacienne gérante, la formation d'1 éducateur spécialisé en pédopsychiatrie au métier de sophrologue, le DU équipe mobile précarité
 - la formation aux thérapies par exposition à la réalité virtuelle avec l'équipement pour l'établissement de 2 casques de réalité virtuelle utilisés principalement par une psychologue
 - 2 groupes transversaux d'analyse de pratiques professionnelles animés par deux psychologues
 - la formation d'un animateur qualité, sécurité et environnement
 - la participation à l'organisation d'un colloque sur le moindre recours aux pratiques d'isolement et de contention ainsi que 2 groupes de formation sur les droits des patients en soins sans consentement